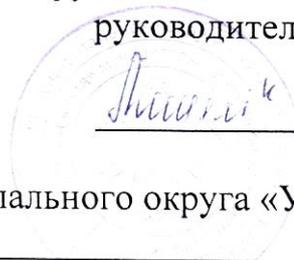


Утверждаю:
Врио главы муниципального округа «Ухта» Республики Коми –
руководителя администрации



М.Н. Метелёва

Администрация муниципального округа «Ухта»

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

АКТ № 6
о результатах осуществления ведомственного
контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

«17» октября 2025г.
(дата составления акта)

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 60 комбинированного вида»**

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации муниципального округа «Ухта» от «26» сентября 2025г. № 211-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

главным экспертом отдела контроля Управления экономического развития администрации муниципального округа «Ухта» Вальковской О.Н., главным экспертом отдела кадров администрации муниципального округа «Ухта» Рочевой М.Р.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2024 -2025г.г.

Начало проведения проверки «01» октября 2025 г.

Окончание проведения проверки «14» октября 2025 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

1. В нарушение п. 5, раздела 1 Постановления от 24.09.2024г. № 2837 изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта» не согласованы.

2. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения, нормам Постановления от 24.09.2024 № 2837. Более подробно отражено в приложении к акту.

3. Условия трудовых договоров работников Учреждения нарушают права работников в части ст. 136 Трудового кодекса РФ.

4. В нарушение п. 4, раздела 7 Положения от 24.09.2024 № 2837, в трудовом договоре заместителя заведующего обязательное условие о коэффициенте кратности не включено.

5. Прейскурант цен дополнительных платных образовательных услуг МДОУ «Д/с № 60» на 2024-2025 учебный год не согласован с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта».

6. Положением о платных услугах Учреждения не определено соотношение расходования денежных средств от приносящей доход деятельности между видами расходования денежных средств.

7. В нарушение ст.11 Трудового Кодекса договора гражданско-правового характера содержат признаки трудовых договоров.

Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.

1. В нарушение статьи 22, статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников, а именно с Положением о защите персональных данных, Положением об оплате труда работников.

2. В нарушение пункта 40 раздела VIII Приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" в журнале по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них не указаны реквизиты трудовых книжек и вкладышей в них, принятых от работников при поступлении на работу, отсутствуют росписи, подтверждающие получение трудовых книжек на руки уволенными сотрудниками.

3. В нарушении статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков на период октябрь - декабрь 2024 года утвержден 14.12.2024 года, не все сотрудники Учреждения ознакомлены с графиками отпусков на 2024, 2025 годы, отсутствуют росписи некоторых сотрудников в приказах на предоставление отпусков.

4. В нарушение статьи 65, статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации у двух работников Учреждения отсутствуют справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

5. В нарушение статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации сотруднику Учреждения при приеме на работу назначен срок испытания 5 месяцев.

6. В нарушение статьи 58, статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации с работником Учреждения заключен срочный трудовой договор на вакантную должность, действие которого продлено дополнительным соглашением без указания даты вступления в силу.

7. Несоответствие работников квалификационным требованиям, установленным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н, и изложенным в должностных инструкциях работников МДОУ «Детский сад № 60 комбинированного вида».

8. В Учреждении не назначено лицо ответственное за ведение кадрового делопроизводства.

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Согласовывать все изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта»	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024 № 2837	17.11.2025г.
2	Локальные нормативные акты Учреждения привести в соответствие нормам Постановления от 24.09.2024г. № 2837	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024 № 2837	17.11.2025г.
3	Трудовые договора работников привести в соответствие требованиям законодательства	Статья 136 Трудового кодекса РФ	17.11.2025г.
4	Включить в трудовой договор заместителя заведующего обязательное условие о коэффициенте кратности	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024 № 2837	17.11.2025г.
5	Согласовывать с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта» стои-	П. 1.6 постановления администрации муниципального округа	17.11.2025г.

	мость дополнительных платных услуг	«Ухта» от 12.05.2025 № 1320	
6	Внести дополнения в Положение о формировании и расходовании средств		17.11.2025г.
7	Устранить признаки трудовых отношений в договорах ГПХ.	Статья 11 Трудового Кодекса Российской Федерации	17.11.2025г.
8	Ознакомить работников под роспись с Положением о защите персональных данных, Положением об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 60 комбинированного вида»	Статья 22, статья 68 Трудового кодекса РФ	17.11.2025 г.
9	Проставить подпись работника, удостоверяющую получение трудовой книжки, в журнале учета трудовых книжек и вкладышей в них	Рекомендация	17.11.2025 г.
10	Указать реквизиты трудовых книжек и вкладышей в них, принятых от работников при поступлении на работу, в журнале по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них	Пункт 40 раздела VIII Приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"	17.11.2025
11	Представить справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям	Статья 65, статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	17.11.2025
12	Устранить несоответствия работников предъявляемым квалификационным требованиям.	Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н, должностные инструкции работников МДОУ	17.04.2026

		«Детский сад № 60 комбинированного ви- да»	
13	Назначить ответственное лицо за ведение кадрового делопроизводства, внести в должностную инструкцию назначенного лица функции и должностные обязанности по ведению кадрового делопроизводства	Рекомендация	17.11.2025
14	Определить дату вступления в силу и распространения действия дополнительного соглашения к трудовому договору работника.	Рекомендация	17.11.2025

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц.

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки и документы, подтверждающие устранение выявленных нарушений, направить в администрацию муниципального округа «Ухта» в срок до «17» ноября 2025г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии заведующей МДОУ «Д/с № 60» Бабич Олеси Алексеевны

С результатом и актом ознакомлен (а) 22 октября 2025 года:

Бабич (Бабич О.А.)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

Валковская 17.10.2025 (О.Н. Вальковская)

Рочева 17.10.2025 (М.Р. Рочева)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)